



بیمه ترنم ویژه شرکت‌ها، موسسات و سازمان‌ها



بیمه باران





بیمه ترنم ویژه شرکت‌ها، موسسات و سازمان‌ها

از بدو تاریخ حیات انسان‌ها، تمامی فعالیت‌های اقتصادی آن‌ها بر مدار تامین رفاه و آتیه می‌چرخیده و اکنون در مختصات اقتصادی کنونی بیش از هر زمان دیگری توجه به آتیه اهمیت پیدا کرده است و بدیهی است که موسسات، سازمان و شرکت‌های مختلف برای تشویق کارکنان خود و ایجاد انگیزه کاری برای آن‌ها از اهرم آتیه‌اندوزی به نفع آن‌ها استفاده کنند.

بیمه باران به عنوان شرکت تخصصی در بیمه‌های زندگی، با درک درست از نیاز مشتریان بیمه ترنم باران را طراحی و به مشتریان خود عرضه می‌کند. این بیمه با ویژگی‌های منحصر به فردی که دارد، می‌تواند شرایط مطلوبی را برای سرمایه‌انسانی و سازمان‌ها، موسسات و شرکت‌ها فراهم کند.

● تامین امنیت مالی آینده کارکنان

● برقراری امنیت شغلی کارکنان

● افزایش بهره‌وری و کارایی کارکنان

● کاهش هزینه‌های پرسنلی

تنها بخشی از مزایای مستقیم و غیرمستقیم این بیمه است که نصیب سازمان‌ها و کارکنان می‌شود.

بیمه ترنم باران چیست؟

ترنم نوعی «بیمه زندگی به شرط حیات» است که از خصوصیات پس‌اندازی ویژه‌ای برخوردار است. در طول سال، می‌توان به هر میزان و در هر زمان مبالغ پس‌انداز را در قالب حق بیمه پرداخت کرد. بیمه باران این مبالغ را طبق آیین‌نامه «بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران» سرمایه‌گذاری می‌کند و در طول زمان بر مقدار آن می‌افزاید. اصل مبالغ پرداختی به همراه میزان مشخصی از سود در این نوع بیمه‌نامه همواره تضمین شده است؛ همچنین سود مشارکت که معمولاً به مراتب بیش از سود تضمین شده است، نیز به بیمه‌نامه تعلق می‌گیرد. ویژگی ممتاز این بیمه، این است که هر سه ماه یک بار میزان سود مشارکت اعلام و هر شش ماه به ذخیره ریاضی بیمه‌نامه افزوده می‌شود. این بیمه‌نامه معاف از مالیات است و دریافت تسهیلات به پشتوانه سرمایه بیمه‌ای، شفافیت و آگاهی از وضعیت سرمایه‌گذاری و میزان بازدهی بیمه‌نامه، معافیت از انحصار وراثت و... از جمله مزیت‌های دیگر بیمه ترنم باران است.



شرکت‌ها، موسسات و سازمان‌ها چگونه می‌توانند از بیمه ترنم باران به عنوان یک محصول تسهیلاتی و رفاهی استفاده کنند؟

با توجه به اهمیت نقش نیروی انسانی در رشد و توسعه سازمان‌ها، امروزه مدیران موفق همواره به دنبال روش‌های کارآمدی هستند که بتواند انگیزه و اشتیاق کارکنان را تقویت کند؛ مسیر دو طرفه‌ای که هم به نفع کارکنان است و هم به نفع سازمان و اهداف آن. پیشنهاد باران به مدیران هوشمند که ضمن اندیشیدن به رفاه کارکنان خود، به فکر منفعت سازمان نیز هستند، بررسی بیمه ترنم باران به عنوان یک محصول دومانظوره است.

الف- پاداش سنوات کارکنان

بیمه ترنم باران با ویژگی‌های منحصربه‌فردی که دارد می‌تواند انتخاب ویژه‌ای برای پرداخت پاداش سنوات به کارکنان باشد:

بیمه ترنم پس انداز کارکنان

برقراری پس‌انداز به ازای هر کارمند: بسیاری از سازمان‌ها و موسسات برای کارکنان خود مبالغی را در قالب صندوق پس‌انداز، سپرده بانکی و ... پس‌انداز می‌کنند. با توجه به ویژگی‌های متمایز بیمه ترنم، می‌توان مبالغ را در قالب بیمه ترنم، پس‌انداز و از مزایای بیمه‌ای و سرمایه‌گذاری آن استفاده کرد. در این روش به موجب یک قرارداد گروهی، به ازای هر کارمند بیمه‌نامه ترنم باران صادر می‌شود و پراخت حق بیمه به صورت ماهیانه، سالیانه و ... توسط سازمان، خود کارمند و یا ترکیبی از کارمند و سازمان صورت می‌گیرد.

بیمه ترنم سنوات

پرداخت پاداش سنوات به ازای هر کارمند به عنوان حق بیمه بیمه ترنم: امنیت شغلی به معنای این است که کارکنان بدانند برای یک آینده قابل پیش‌بینی و قابل دسترس در حال کار و فعالیت هستند؛ مفهوم ساده‌ای که همواره یکی از بزرگ‌ترین دغدغه‌های کارکنان است. واقعیت این است که احساس نگرانی و اضطراب، سلامت افراد را با چالش روبه‌رو می‌کند و احساس در حاشیه‌بودن در محیط کار عزت نفس آن‌ها را تضعیف می‌کند. به همین علت است که مدیران اندیشمند بر این اصل پافشاری می‌کنند که افزایش امنیت شغلی تاثیر مستقیم و موثری بر افزایش بهره‌وری کارکنان و پرورش استعدادهاى آن‌ها دارد. به موجب این روش، در پایان هر سال مبلغ پاداش سنوات کارکنان به موجب حق بیمه به حساب بیمه‌نامه ترنم پرداخت می‌شود و در پایان دوره خدمت جمع مبالغ به علاوه سود مشارکت حاصل از سرمایه‌گذاری به صورت یکجا به کارمند پرداخت می‌شود.





به عنوان مثال برخی از سازمان‌ها برای تامین امنیت شغلی بیشتر کارکنان خود و به شرط همکاری بلندمدت (بیش از پنج سال)، پاداش سنوات را به ماخذ هر سال ۴۵ روز یا بیشتر، در قالب حق بیمه ترنم به کارکنان پرداخت می‌کنند. به این ترتیب، در صورت تداوم همکاری کارمند تا پایان مدت بیمه، پاداش سنوات را به کارمند پرداخت می‌کنند و در صورت همکاری کمتر از پنج سال، پاداش سنوات را مطابق موازین قانون کار پرداخت می‌کنند. این قابلیت ضمن تامین امنیت شغلی بیشتر برای کارمند، برای سازمان نیز مزیت ضمانت همکاری بلند مدت کارمند و کاهش هزینه‌های تامین و نگهداشت سرمایه انسانی را در پی خواهد داشت.

برخی مزایای این طرح که مورد توجه کارمندان و سازمان‌ها قرار گرفته است

۱. مزایای بیمه ترنم برای سازمان‌ها

- تامین امنیت خاطر و آرامش کارکنان به واسطه برقراری امنیت شغلی
- امکان پرداخت پاداش سنوات به صورت اقساط به ازای هر کارمند به جای پرداخت یکجا
- امکان حفظ و وفادار سازی کارکنان برای در دوره‌های بلندمدت
- امکان برداشت از سرمایه بیمه توسط کارمند با تایید و مجوز سازمان

۲. مزایای بیمه ترنم برای کارمندان

- احساس خوب ناشی از توجه کارفرما به کارمند
- افزایش امنیت شغلی
- آگاهی کامل از وضعیت پس اندازی خود (مبالغ حق بیمه، سود تضمینی، سود مشارکت) در هر مقطع زمانی به واسطه امکانات نرم افزاری پورتال باران
- امکان اضافه کردن پرداخت‌های دیگر و افزایش مبلغ پس انداز در هر مقطع زمانی
- امکان دریافت وام (بدون ضامن) از بیمه باران به واسطه ذخیره ریاضی بیمه نامه
- امکان دریافت تسهیلات مالی (بدون ضامن) به واسطه ذخیره ریاضی بیمه نامه از بانک‌های طرف همکاری بیمه باران

ب- بیمه ارمغان باران

هدیه دادن که یکی از قدیمی‌ترین اصول و آداب دوستی و ارتباطات انسانی است، می‌تواند به سادگی فتح باب و کلیدگشودگی بسیاری از مسائل باشد. امروزه با ورود روش‌های نوین و مدرن به تمامی جوانب زندگی انسان‌ها، هدیه‌دادن هم رسم و رسوم تازه‌ای پیدا کرده‌است. با وجود تنوع اجناس و کالاها، تنوع سلائق و گستردگی احتیاجات بیشتر هدایا به هیبت پول نقد و کارت هدیه درآمده‌اند. بیمه باران اما، با ارائه بیمه ترنم ارمغان باران در پی القای فرهنگ پس‌انداز برآمده‌است.



ارمغان باران که در قالب هدیه و با حق بیمه‌های متفاوت عرضه شده است، این امکان را به شرکت‌ها، موسسات و سازمان‌ها می‌دهد که بتوانند از بیمه ترنم باران در موقعیت‌های مختلف استفاده کنند.

۱. هدیه به کارکنان

شرکت‌ها و سازمان‌ها می‌توانند در مناسبت‌های مختلف (ازدواج خود و یا فرزند کارمند، روز کارمند، روز مادر، روز پدر، روز تولد و...)، بیمه ترنم باران را به کارکنان خود هدیه دهند. به این ترتیب ضمن تبدیل هدیه از هدایای یکبار مصرف و زودگذر به هدایای ماندگار، کارکنان را از مزایای بلند مدت بیمه ترنم برخوردار می‌کنند.

مزایای ارمغان باران برای کارکنان:

- امکان پس‌انداز و افزایش آن در مقاطع زمانی مختلف
- امکان بهره‌مندی از مزایای بیمه ترنم (سود تضمینی، سود مشارکت، وام و...)
- امکان اهدای ارمغان باران به دیگران

۲. هدیه به دیگران (در قالب هدیه تبلیغاتی و...)

ارمغان باران این قابلیت را دارد که شرکت‌ها و سازمان‌ها، در مناسبت‌های مختلف (عید نوروز، سالروز تاسیس و...) ارمغان باران را در قالب هدیه به مشتریان و یا کسانی دیگر هدیه دهند.

مزایای ارمغان باران برای سازمان‌ها:

- مصرف به جای بودجه سازمان در صورت استفاده آن توسط هدیه‌گیرنده
- امکان اهدای هدیه به دیگران توسط هدیه‌گیرنده
- امکان تهیه بسته‌بندی هدیه با لوگو و نام سازمان



ج- بیمه مستمری ترنم باران

مستمری ترنم، تازه‌ترین محصول بیمه باران است که نوعی بیمه زندگی به شرط حیات محسوب می‌شود. این بیمه زندگی که خصوصیات پس‌اندازی منحصر به فردی دارد می‌تواند گزینه بسیار مناسبی برای سازمان‌ها به منظور آتیه‌اندوزی کارکنانشان باشد. به موجب این بیمه‌نامه، کل سرمایه‌گذاری بیمه‌گذار به همراه سود مشارکت به شکل مستمری بدون فاصله یا با فاصله به مستمری‌بگیر پرداخت می‌شود؛ در هر یک از دو نوع مستمری بدون فاصله و با فاصله، بیمه‌گذار می‌تواند بخش عمده‌ای از دوران دریافت مستمری خود را قطعی کند؛ بدین ترتیب در صورت فوت بیمه‌شده، مستمری تا پایان مدت تضمین به فردی پرداخت می‌شود که در زمان صدور بیمه‌نامه تعیین شده است. دوره تضمین همواره کمتر از دوره دریافت مستمری و حداکثر ۱۵ سال است. ضمن اینکه در بیمه‌نامه بدون فاصله حق بیمه یکجا پرداخت می‌شود، اما در بیمه‌نامه بافاصله محدودیتی برای پرداخت حق بیمه وجود ندارد و سازمان می‌تواند حق بیمه‌ها را به صورت یکجا یا در اقساط ماهیانه، دو ماهه، سه ماهه، چهار ماهه، شش ماهه و سالیانه پرداخت کند.

سود حاصل از سرمایه‌گذاری بیمه‌گذاران در بیمه‌نامه مستمری ترنم به دو بخش تضمینی و مشارکت تقسیم می‌شود.

نرخ سود فنی علی‌الحساب که در تعهد بیمه باران است و در هر شرایطی از اقتصاد به همراه اصل سرمایه بیمه‌گذاران تضمین شده است، در دو سال اول هر سال ۱۶٪، در دو سال دوم هر سال ۱۳٪ و در سال‌های چهارم به بعد هر سال ۱۰٪ است. بدیهی است این نرخ‌ها علی‌الحساب بوده و نرخ بازده سرمایه‌گذاری به مراتب بیش از این مقادیر است.

برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانید به وبسایت بیمه باران به آدرس www.baraninsurance.com مراجعه کنید یا با شماره تلفن ۰۲۱-۷۸۳۲۶۰۰۰ تماس حاصل کنید.



تهران | بلوار میرداماد | میدان مادر | خیابان سنجایی | ابتدای دفتری غربی | پلاک ۱۷
| کدپستی: ۱۹۱۳۶۷۴۹۵۱ | تلفن: ۰۲۱-۷۸۳۲۶۰۰۰

www.baraninsurance.com

info@baraninsurance.com